



AYUNTAMIENTO DE
SAN FRANCISCO DEMACORÍS
PLAN OPERATIVO ANUAL 2024

Ayuntamiento de San Francisco de Macorís

Calle 27 de febrero esquina C/Restauración

Municipio de San Francisco de Macorís, Provincia Duarte 809

588-2272

Email: Info@asfm.gob.do Francisco de Macoris.gob.do

Coordinación para la Formulación del Plan:

Alcaldía Municipal

Gerencia financiera

Elaboración de Plan:

Dirección Municipal de Planificación y Programación





DATOS
DEMOGRÁFICOS

Municipio: San Francisco de Macorís

CITAS



MAI 20 2021

| | |
|-----------------------|--|
| Región | Cibao Nordeste |
| Provincia | Duarte |
| Distritos municipales | La Peña (D.M.) Cenoví (D.M.) Jaya (D.M.) Presidente Don Antonio Guzmán Fernández (D.M.) |
| Superficie | 759.5 Km ² |
| Densidad poblacional | 248 hab/Km ² |
| Ley de creación | Ley 40c del 09-06-184 |



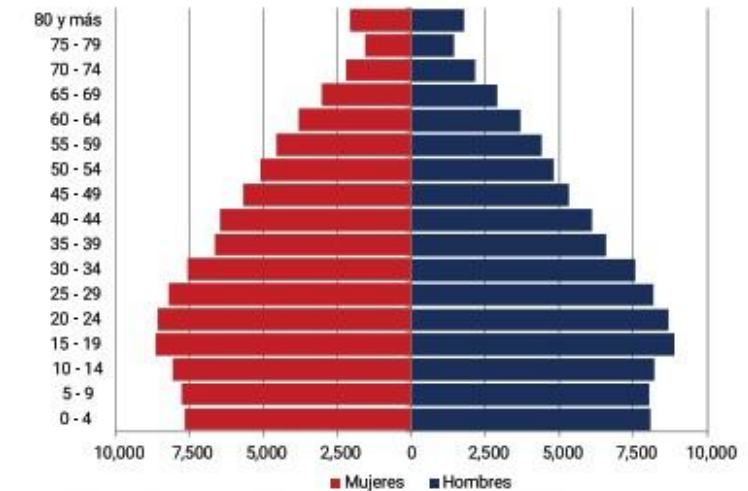
Demografía

Población del municipio por sexo, año 2010

| Total | San Francisco de Macorís | La Peña (D.M.) |
|------------------------------------|------------------------------------|--|
| 94,141 93,977 188,118 | 73,705 75,803 149,508 | 6,162 5,290 11,452 |
| Cenoví (D.M.) | Jaya (D.M.) | Presidente Don Antonio Guzmán Fernández (D.M.) |
| 7,653 7,036 14,689 | 2,996 2,475 5,471 | 3,625 3,373 6,998 |

Fuente: IX Censo Nacional de Población y Vivienda 2010, ONE.

Pirámide estimada y proyectada de la población municipio San Francisco de Macorís, 2020



Fuente: Estimaciones y Proyecciones Nacionales de Población 2020, ONE.

Estadísticas vitales



Fuentes: Estadísticas Vitales 2019, ONE.
Base de datos SIUBEN ESH-2012, certificada septiembre 2018.

Calidad y condiciones de vida

Indicadores de condiciones de vida, año 2010



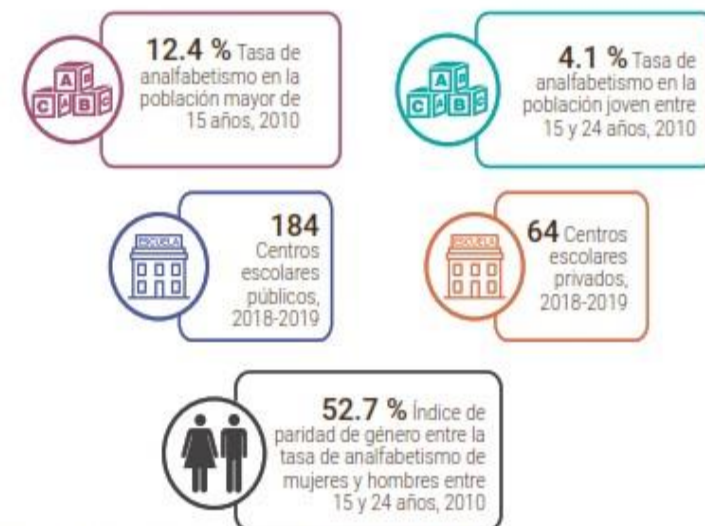
Déficit habitacional (viviendas)



Fuente: IX Censo Nacional de Población y Vivienda 2010, ONE.

Educación

Indicadores educativos



Fuentes: IX Censo Nacional de Población y Vivienda 2010, ONE.
Listado de Planta Física año lectivo 2018-2019, Ministerio de Educación (MINERD).

Tecnología y medios de comunicación

Indicadores tecnológicos

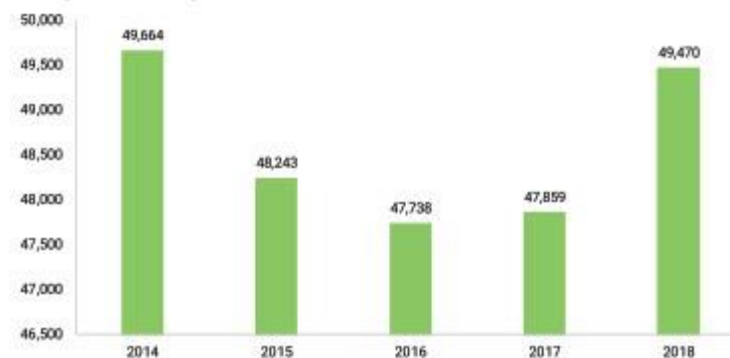


Fuentes: IX Censo Nacional de Población y Vivienda 2010, ONE.

Listado de Emisoras A.M. y F.M. (2016) e Indicadores Estadísticos Semestrales, enero-junio 2019 del Instituto Dominicano de las Telecomunicaciones (INDOTEL).

Notas: Incluye solo líneas de telefonía fija tradicional. No incluye líneas de telefonía IP (VoIP) desagregados por municipios.

Evolución estudiantil: Número de estudiantes matriculados por año (2014-2018)



Fuente: Anuario de Estadísticas Educativas. Ministerio de Educación.

Población de 5 años y más por sexo, según el nivel de instrucción alcanzado o terminado. año 2010

| Nivel de instrucción alcanzado | Total | Sexo | |
|--------------------------------|----------------|---------------|---------------|
| | | Hombres | Mujeres |
| Total | 172,547 | 86,187 | 86,360 |
| Nunca asistió a la escuela | 12,334 | 7,030 | 5,304 |
| Preprimaria | 11,385 | 6,071 | 5,314 |
| Primaria o básica | 77,207 | 41,655 | 35,552 |
| Secundaria o media | 43,203 | 21,118 | 22,085 |
| Universitaria o Superior | 28,418 | 10,313 | 18,105 |

Fuente: IX Censo Nacional de Población y Vivienda 2010, ONE.

Estudiantes matriculados por sector, según nivel año 2018-2019

| Nivel | Total | Sector | | |
|------------------|---------------|---------------|---------------|-------------|
| | | Público | Privado | Semioficial |
| Total | 49,470 | 36,330 | 12,726 | 414 |
| Inicial | 6,773 | 3,122 | 3,651 | - |
| Primario | 21,204 | 15,989 | 5,215 | - |
| Secundario | 18,373 | 14,670 | 3,703 | - |
| Educ. de Adultos | 3,120 | 2,549 | 157 | 414 |

Fuente: Anuario de Estadísticas Educativas. Año Lectivo 2018-2019, Ministerio de Educación (MINERD).

Nota: (-): No hay estudiantes matriculados.

Género



Fuente: Base de datos SIUBEN ESH-2012, certificada septiembre 2018.

Registros administrativos de la Oficina de Estadísticas y Cartografía de la Policía Nacional, 2019.

Seguridad ciudadana

Cantidad de actos violentos, 2017

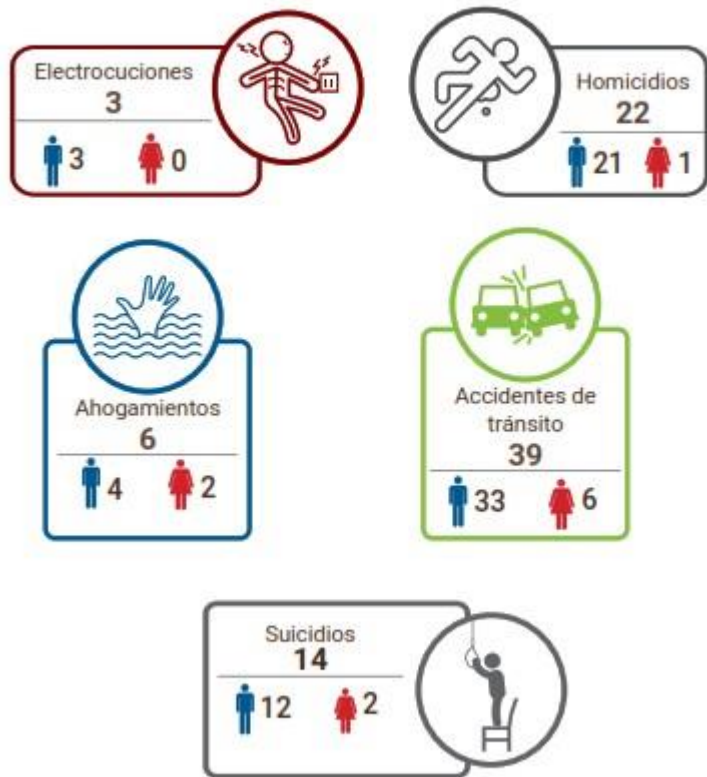


Fuente: Policía Nacional.

*Solo incluye robo de vehículos en los cuales hubo acto violento y no violento.

Muertes accidentales y violentas

Muertes accidentales y violentas por tipo de muerte, según sexo, año 2019



Fuente: Anuario de Estadísticas de Muertes Accidentales y Violentas, 2019.

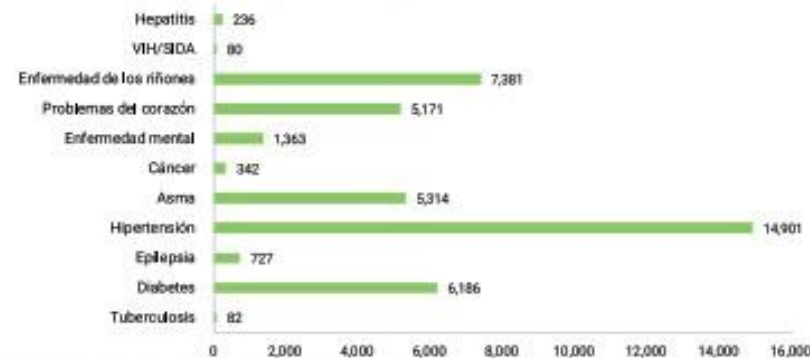
Salud

Indicadores de salud



Fuentes: Dirección General de Estadísticas de Salud (DIES), Ministerio de Salud Pública (MSP). Reportes de los Servicios Regionales de Salud, con base a formularios de producción de servicios 07-A. Servicio Nacional de Salud.
IX Censo Nacional de Población y Vivienda 2010, ONE.
Notas: Los centros de salud privados no corresponden a la red de establecimientos del Servicio Nacional de Salud ni sus expresiones territoriales.
Para centros sanitarios de Salud públicos fueron sumados los centros de salud de los 2 niveles de atención: Primer nivel y nivel complementario.
Los hospitales pueden ser tanto centros de salud generales como centros de salud especializados; por tanto, el total de hospitales ya contiene el número de centros especializados.
Centros sanitarios privados incluye los centros administrados por ONGs, instituciones privadas y SEMMA, no incluye clínicas privadas.
*Servicio Nacional de Salud.

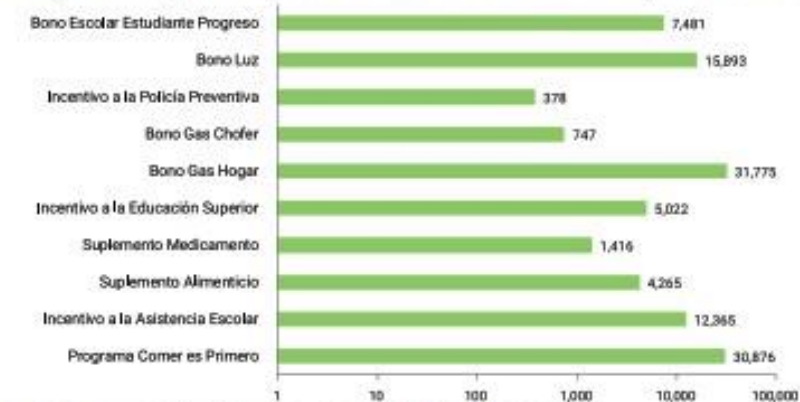
Población de 16 años y más, según enfermedad declarada



Fuente: Base de datos SIUBEN ESH-2012, certificada septiembre 2018.

Programas sociales

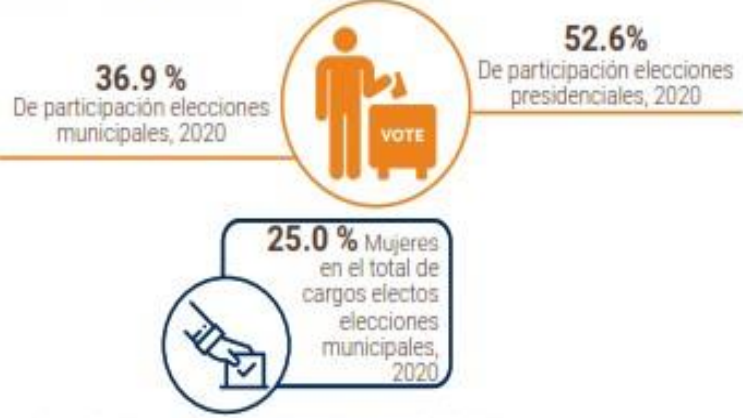
Número de beneficiarios del Programa Solidaridad, según componentes, municipio San Francisco de Macorís, 2012-2020*



Fuente: Programa Solidaridad en Base de datos de la ADESS 2012-2020.
Nota: Datos hasta octubre 2020.

Participación política y social

Indicadores electorales



Fuente: Resultados Electorales. Junta Central Electoral (JCE), 2020.

Medio ambiente

En el municipio San Francisco de Macorís, el Ministerio de Medio Ambiente y Recursos Naturales identifica dos (2) áreas protegidas: Reserva Científica Loma Guaconejo y Reserva Científica Loma Quita Espuela.

Indicadores ambientales



Fuente: IX Censo Nacional de Población y Vivienda 2010, ONE.

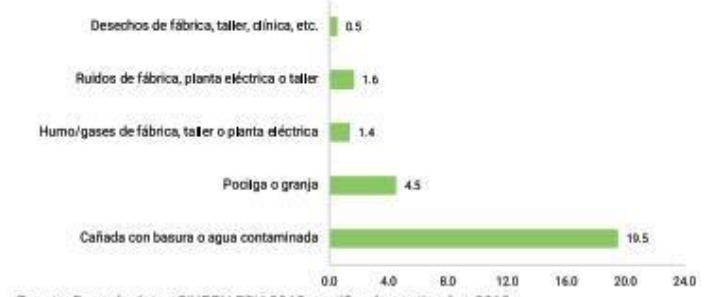
Disposición final de la basura



Fuente: Base de datos SIUBEN ESH-2012, certificada septiembre 2018.

Contaminación

Porcentaje de hogares cercanos a focos de peligro



Fuente: Base de datos SIUBEN ESH-2012, certificada septiembre 2018.

Indicadores censales año 2010

27.2

Índice de envejecimiento: mayores de 65 años por cada 100 menores de 15 años

31.0

Menores de cinco años por mujer en edad fértil

3,872

Población residente nacida en el extranjero

25,885

Población residente nacida en otro municipio

1.3

Crecimiento intercensal 2002-2010

Fuente: IX Censo Nacional de Población y Vivienda 2010, ONE.

Comercio exterior

13

Número de empresas exportadoras



98

Número de empresas importadoras

Fuente: Perfil de Empresas Exportadoras e Importadoras de la República Dominicana 2015-2017, ONE.

Directorio de Empresas y Establecimientos 2016 y 2017, ONE.

Economía y empleo

Indicadores económicos

| Indicadores | Total |
|---|---------|
| Cantidad de parceleros de los asentamientos campesinos 2015 | 2,330 |
| Superficie (en tareas) de las parcelas de asentamientos campesinos, 2015 | 290,185 |
| Cantidad de concesiones de explotación minera, diciembre 2019 | 0 |
| Cantidad de empleados de empresas de zonas francas, 2014 | 777 |
| Índice de feminización de la plantilla Zona Franca 2014 | 25.5 |
| Cantidad de hoteles, 2018 | 10 |
| Cantidad de habitaciones en los hoteles, 2018 | 251 |
| Cantidad de colmado, 2014-2015 | 841 |

Fuentes: Relación de Establecimientos de Alojamiento Hoteleros, Ministerio de Turismo. Boletín Estadístico de Zonas Francas, Consejo Nacional de Zonas Francas y Exportación. Relación de Asentamientos Campesinos, Instituto Agrario Dominicano. Registro Nacional de Establecimientos (RNE) 2014-2015, ONE. Concesiones de explotación metálicas y no metálicas, Ministerio de Energía y Minas, diciembre 2019.

Estructura del mercado laboral por sexo, año 2010

| Indicadores | Total | Sexo | |
|---------------------------------------|---------|---------|---------|
| | | Hombres | Mujeres |
| Población en edad de trabajar (PET) | 154,907 | 77,132 | 77,775 |
| Población económicamente activa (PEA) | 63,875 | 41,784 | 22,091 |
| Población ocupada | 59,341 | 38,964 | 20,377 |
| Población desocupada | 4,534 | 2,820 | 1,714 |
| Población inactiva | 89,137 | 34,449 | 54,688 |
| Tasa Global de Participación | 41.2 | 54.2 | 28.4 |
| Tasa de Ocupación | 38.3 | 50.5 | 26.2 |
| Tasa de Desempleo | 7.1 | 6.7 | 7.8 |

Fuente: IX Censo Nacional de Población y Vivienda 2010, ONE.

Empleadores formales

Empleo generado según principal actividad económica del municipio, 2019

| Actividad | Total establecimientos | Total empleados |
|--|------------------------|-----------------|
| Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos automotores y motocicletas | 822 | 10,005 |
| Actividades artísticas, de entretenimiento y recreativas | 398 | 2,268 |
| Otras actividades de servicios | 236 | 3,691 |
| Actividades de atención de la salud humana y de asistencia social | 223 | 10,005 |
| Demás actividades | 976 | 5,317 |

Fuente: Directorio de Empresas y Establecimientos (DEE) 2019, ONE.

Rango de empleo

| Rango | Total establecimientos |
|--------------|------------------------|
| De 1 a 9 | 1,691 |
| De 10 a 29 | 371 |
| De 30 a 49 | 75 |
| De 50 a 99 | 51 |
| De 100 a 249 | 25 |
| 250 o más | 19 |
| En blanco* | 423 |

Fuente: Directorio de Empresas y Establecimientos (DEE) 2019, ONE.

Nota: (*) En blanco hace referencia a aquellas empresas que no especificaron la cantidad de empleados.

Cantidad de establecimientos, según su condición, 2019



Fuente: Registro Nacional de Establecimiento, 2019, ONE.

Fundamentación del Plan Operativo Anual

Para la elaboración del Plan Operativo Anual (POA) del Ayuntamiento de San Francisco de Macorís ha procurado integrar distintos documentos (existentes y propuestos), integrando ideas centrales, planteadas encada una de estos instrumentos, de modo que este plan responda a los intereses del Gobierno Local. En atención a esto, se busca dotar de coherencia, efectividad y eficiencia cada una de las ejecutorias que desarrolla la Municipalidad en combinación con los planteamientos contenidos en los siguientes documentos:

1. Estrategia Nacional de Desarrollo-END- (Ley 1-12).
2. Ley 170-07, del Distrito Nacional y de los Municipios
3. Plan Municipal de Desarrollo 2020-2024.

Por tanto, para una adecuada implementación de las acciones contenidas en el POA es necesario reconocerlos límites financieros, humanos e institucionales de la situación existente y proyectada a lo interno del Cabildo, programando las acciones a desarrollar dentro de estas limitantes, por lo que se requiere de un ejercicio de exploración de medidas, dirigidas a ampliar el campo de lo posible.

En este sentido, se considera que dentro de la fase de planificación se seguirán contemplando las modalidades de articulación con actores provinciales como es el caso de la dirección del Acueducto y Alcantarillado de San Francisco de Macorís (CORAASAN), regionales y nacionales; como los Sub Ministerios de Obras Públicas y Comunicaciones, en procura de mejorar la gestión de mayores recursos para la municipalidad y de promover un adecuado orden institucional. Entre estas acciones se plantean las siguientes:

Misión, Visión y Valores

Misión:

El cabildo de San Francisco de Macorís es un organismo de gobierno local comprometido con el mejoramiento de la calidad de vida de sus habitantes, sobre la base de la transparencia y la rendición de cuenta, manejo adecuado de los recursos del municipio, así como la implementación de programas de desarrollo sostenible que propicien el respeto en los valores patrios y las normas de la convivencia ciudadana, motoricen el progreso de los sectores productivos y garanticen la preservación del medio ambiente; con el apoyo de un personal motivado, eficiente, eficaz y soportado en la más moderna tecnología.

Visión:

Ser reconocido como un cabildo confiable, respetuoso, responsable y digno para con los ciudadanos, que impulse el desarrollo humano, social, ambiental y económico del municipio, para crear una ciudad educada, moderna, limpia, confortable, saludable y segura. Valores:

- Responsabilidad
- Vocación de Servicios
- Compromiso
- Solidaridad
- Integridad
- Participación
- Ética profesional.
- Integridad moral.
- Comprometido con los munícipes.

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS DEL PLAN OPERATIVO ANUAL (POA) 2024

1. Avanzar en la Mejora de la gestión del Hábitat Urbano. Fortalecer la sostenibilidad ambiental, la gestión territorial y los niveles de movilidad urbana.

- Incrementar la cobertura y la calidad de las aceras y contenes
- Seguir incrementando la cobertura de zonas verdes y espacios públicos.
- Mejorar el ordenamiento territorial del Municipio
- Continuar con las mejoras al patrimonio arquitectónico municipal.
- Promover mejoras en la gestión de los recursos naturales del municipio.
- Disminuir los niveles de vulnerabilidad ante fenómenos naturales o antrópicos

2- Mejorar la situación Administrativa- Financiera institucional. Fortalecer la gestión administrativa-financiera institucional.

3- Continuar fortaleciendo el Saneamiento

Financiero del Ayuntamiento de San Francisco de Macorís. Mejorar la prestación de servicios de calidad a los Municipios.

- Mejorar la prestación de servicios de limpieza municipal.
- Incrementar la cobertura y prestación de servicios de enterramientos

2. Desarrollar mejoras en la prestación de servicios sociales a la población.

- Bandas y academias de música: Se debe hacer énfasis en el área educativa en relación a la formación de nuevos valores.
- Equidad en la inversión municipal, para disminuir la exclusión social.
- contribuir en las actividades deportivas para el crecimiento cultural de los munícipes.
- Seguridad ciudadana, es uno de los objetivos principales del Ayuntamiento en
- Comunion de la Policía Nacional, para contribuir y garantizar la seguridad ciudadana.
- desarrollar acciones que permitan conectar con la identidad
- Lograr la interacción entre las diferentes comunidades que conforman el municipio y las autoridades que gestionan el Ayuntamiento.

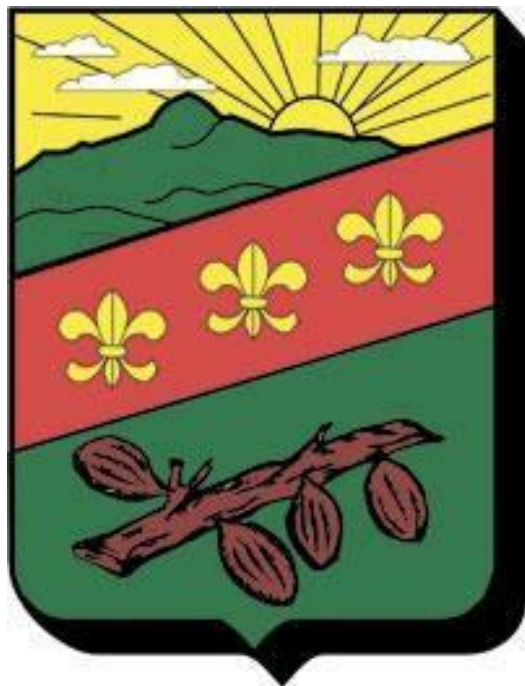
3. Contribuir a la Promoción de una Economía Local Diversificada y Competitiva. Promover una economía local prospera y competitiva.

- Incrementar la calidad y la cobertura de los Mercados Municipales
- Mejorar la calidad en la prestación de los servicios que presta el Matadero Municipal
- Desarrollar mejoras en la Imagen institucional

| | | |
|---|---|--|
| Un Municipio Ordenado, conectado y con equidad socio territorial | Una sociedad con cultura de producción y consumo sostenible, que gestiona con equidad y eficacia los riesgos y la protección del medio ambiente y los recursos naturales y promueve una adecuada adaptación al cambio climático. | Mejorar el Ordenamiento de territorio |
| Un Municipio sustentable, verde, que protege sus fuentes acuíferas | | Implementar programas de reforestación en lugares estratégicos con ayuda de las escuelas liceos, colegios e instituciones que colaboren con el mejoramiento del medio ambiente. Mejorar los niveles de sustentabilidad ambiental y de cobertura en la provisión deservicios públicos. |
| Un Municipio articulado, participativo y democrático | Un Estado social y democrático de derecho con instituciones que actúan con ética, transparencia y eficacia a servicio de una sociedad responsable y participativa, que garantiza la seguridad y promueve la equidad, la gobernabilidad, la convivencia pacífica y el desarrollo nacional y local | Mejorar la participación de las comunidades en la identificación y solución de problemas que mejoren su calidad de vida (implementación de herramientas municipales de gestión participativa) Presupuesto Participativo Avanzar en el fortalecimiento de la gestión Admitistrativa y Financiera |
| Un Municipio cultural, incluyente y saludable | Una sociedad con igualdad de derechos y oportunidades en la que la población tiene garantizada a educación, salud, vivienda digna y servicios básicos de calidad y que promueve la reducción progresiva de la pobreza y la | Ampliar y mejorar la cobertura de servicios sociales y culturales |

| | | |
|--|---|--|
| | desigualdad social y territorial | |
|--|---|--|

| | |
|---|---|
| <p>1. Avanzar en la Mejora del Ordenamiento del Territorio.</p> | <p>1. Se ha creado el ordenamiento Jurídico para el sostenimiento del ordenamiento del territorio en el contexto municipal.</p> |
| <p>2. Mejorar los niveles de sustentabilidad ambiental y de cobertura en la provisión de servicios públicos.</p> | <p>1. Manejo sostenible del medio ambiente. 2. Eficaz gestión de riesgos para minimizar pérdidas humanas, económicas y ambientales. 3. Adecuada adaptación al cambio climático 4. Programa de orientación socio ambiental</p> |
| <p>3. Contribuir a la promoción de una economía local diversificada y competitiva.</p> | <ul style="list-style-type: none"> ▪ Energía confiable, eficiente y ambientalmente sostenible. ▪ Competitividad e innovación en un ambiente favorable a la cooperación y la responsabilidad social. ▪ Empleos suficientes y dignos. ▪ Estructura productiva sectorial y territorialmente articulada, integrada competitivamente a la economía global y que aprovecha las oportunidades del Mercado local. |
| <p>4. Avanzar en el fortalecimiento de la gestión administrativa-financiera del Ayuntamiento del Municipio de San Francisco de Macorís</p> | <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Administración pública eficiente, transparente y orientada a Resultados. <input type="checkbox"/> Imperio de la ley y seguridad ciudadana. <input type="checkbox"/> Eficientización de los procesos administrativos <input type="checkbox"/> Democracia participativa y ciudadanía responsable Seguridad y convivencia pacífica |
| <p>5. Ampliar y mejorar la cobertura de los servicios sociales.</p> | <ul style="list-style-type: none"> ▪ Educación de calidad para todos y todas Gestión de salud y seguridad social integral ▪ Igualdad de derechos y oportunidades Cohesión territorial ▪ Gestión de Vivienda digna en entornos saludables ▪ Cultura e identidad nacional en un mundo global ▪ Deporte y recreación física para el desarrollo humano |



OPERACIONALIZACIÓN DE ACTIVIDADES



**OBJETIVO ESTRATÉGICO:
AVANZAR EN LA MEJORA DEL
ORDENAMIENTO DEL
TERRITORIO**

| Objetivo parcial | Proyectos | Meta Anual | Actividades | Responsable |
|---|---|---|---|---|
| <p>Objetivo Específico: Mejorar los niveles de tránsito vehicular y peatonal, a partir de una correcta señalización de las calles y avenidas, colocación de semáforos en espacios identificados y del control de la publicidad exterior.</p> | | | | |
| <p>Ejecutar un plan para el mejoramiento de la señalización urbana</p> | <p>Señalización del casco Urbano y parte del Municipio de San Francisco de Macorís</p> | <p>80% del territorio señalado horizontalmente 90% del territorio señalado verticalmente</p> | <p>Materiales de pintura entre otros</p> | <p>Dirección de Planeamiento Urbano y departamento de tránsito Municipal</p> |

Ejecutar un plan de semaforización

Semaforización de intersecciones en arterias y avenidas principales del Municipio de San Francisco de Macorís

50% de las intersecciones en arterias y avenidas principales del municipio de SFM posee semáforos de tecnología mejorada

Semáforos LED de base uniforme

Dirección de Planeamiento Urbano y departamento de tránsito Municipal

| | | | | |
|--|--|--|--|---|
| <p>Promover mejoras tecnológicas y mecanismos para la gestión sustentable de los sistemas de control del tránsito</p> | <p>Implementación de mejoras en los sistemas de control de tránsito del Municipio de San Francisco de Macorís</p> | <p>La ciudad cuenta un adecuado sistema de semaforización para el control del tránsito vehicular y peatonal, enal menos en las principales intersecciones del municipio, a partir de la reparación de los equipos existentes y la colocación de nuevos donde los estudios los consideren (Centro Urbano-Jobo Bonito, Arteria 27 de Febrero, Arteria Castillo, Salcedo, Salome Ureña, Gregorio Rivas, La Cruz, El Carmen, San Francisco, Colon, Santa Ana, Padre Brea)</p> | <p>Gestión Administrativa</p> | <p>Dirección de Planeamiento Urbano Depto. de tránsito Municipal</p> |
| <p>Articular un programa para la preservación y adquisición de tapas para Drenaje Pluvial</p> | <p>Preservación, cuidado adquisición de la infraestructura del drenaje pluvial municipal</p> | <p>El Ayuntamiento ha adquirido e instalado al menos 60 tapas de alcantarillado pluvial en el municipio</p> | <p>Adquisición de tapas RD\$ 500,000.00</p> | <p>Dirección de obras públicas brigada de mantenimiento Urbano</p> |



OBJETIVO ESPECÍFICO: DESARROLLAR
INICIATIVAS TENDENTES A
INCREMENTAR LA SUPERFICIE
DESTINADA A ZONAS VERDES,
PRESERVACION DE LOS ESPACIO PUBLICO
Y AL MEJORAMIENTO DE LAS AREAS
VERDES
LAS EXISTENTES y ESPACIOS PUBLICOS.

| Objetivo parcial | Proyectos | Meta Anual | Actividades | Responsable |
|---|---|--|---|--|
| Articular y ejecutar acciones orientadas a mejorar la gestión de parques y espacios públicos | Acondicionamiento y de parques y espacios públicos | Implementado y ejecutado un plan de remodelación y mantenimiento de parques. | Remodelación de instalaciones recreativas | Dirección de Obras públicas Municipales |
| Ejecutar un plan de mejora continua en los servicios municipales de Ornato en los distintos parques, áreas y espacios verdes | Mejoramiento en los niveles de Ornato y embellecimiento municipal | La Dirección de Ornato, Plazas y Parques cuenta con equipamiento adecuado para la realización de sus Operaciones de Mantenimiento y Mejora de áreas verdes | Equipos y mobiliarios | Dirección de Ornato, plazas y parques Oficina de obras públicas Municipales |

| | | | | |
|---|--|---|---------------------------------------|--|
| Programas recreativos promocionales sobre la protección del medio ambiente | Protección de los espacios públicos y áreas verdes del municipio | El ayuntamiento realiza actividades recreativas en el Parque Duarte vinculadas a la protección del medio ambiente divididas a estudiantes del nivel primario del sector público y privado del municipio | | Departamento de Medio Ambiente Municipal |
| Programa de Reforestación | Mejoramiento de las áreas verdes de calles, avenidas del municipio, centro educativos, Rio Jaya, Rio Guzmán y algunos sectores | El ayuntamiento realiza la siembra de mil árboles en calles, avenidas del municipio y centros educativos, Rio Jaya y Rio Guzmán con estudiantes, atletas y lideres culturales | | Departamento de Medio Ambiente Municipal, centros educativos públicos y privados, atletas y lideres culturales |
| Plan de concientización, orientación, convenios, seminarios, jornadas, talleres y charlas sobre conservación del medio ambiente | Mejoramiento del medio ambiente del municipio de San Francisco de Macorís | El Ayuntamiento imparte Charlas, talleres, realiza convenios, seminarios, a juntas de vecinos y grupos populares del Municipio sobre protección colectiva ambiental, convenio en Jardín Botánico, preservación del medio ambiente en dieciocho centros educativos, diez centros educativos de | Equipos y mobiliarios RD\$ 600,000.00 | Departamento de Medio Ambiente Municipal |

| | | | | |
|---|--|---|--|---|
| | | secundaria, importancia de los bosques y preservación del agua, día mundial de la Madre Tierra, taller de elaboración de abonos y compost, acciones que reducen el cambio climático | | |
| Jornada de Limpieza de principales afluentes (Rio Jaya y Guzmán) | Mejoramiento de dos de los principales afluentes del Municipio | El Ayuntamiento organiza y ejecuta una jornada de limpieza Rio Jaya y el Rio Guzmán, afluentes del municipio | | Departamento de Medio Ambiente Municipal y Departamento de Ornato, centros educativos públicos y privados |
| Mejora de los servicios del Departamento de Espectáculos Públicos | Incremento del personal que labora en el departamento de Espectáculos Públicos | El Ayuntamiento posee un personal adecuado para ofrecer un servicio eficiente a la ciudadanía del Municipio de San Francisco de Macorís | | Departamento de Espectáculos públicos y Recursos Humanos |

Programa de descontaminación visual en el Municipio

Descontaminación visual de las principales vías de comunicación del Municipio

El Ayuntamiento realiza un programa de descontaminación visual en la principales arterias del municipio de San Francisco de Macorís

Departamento de Espectáculos Públicos y Policía Municipal



OBJETIVO ESPECÍFICO:

ELABORAR UN MANUAL DE PROCEDIMIENTO Y NORMATIVAS DE PLANEAMIENTO URBANO IMPLEMENTAR UN PLAN DE ORDENAMIENTO TERRITORIAL, QUE REGULE EL USO DE SUELO QUE INCENTIVE EL APROVECHAMIENTO SOSTENIBLE DE LOS RECURSOS Y LA URBANIZACIÓN DE LA PARTES UROESTE SUPERANDO LA BARRERA DEL RIO JAYA

| Objetivo Parcial | Proyectos | Meta Anual | Actividades | Responsable |
|---|---|---|------------------------|---|
| Desarrollar acciones orientadas a promover la socialización, aprobación, divulgación e implementación del Plan de Ordenamiento Territorial | Elaboración y Socialización del Plan de Ordenamiento Territorial, con enfoque de gestión de riesgos | San Francisco de Macorís, cuenta con una normativa de ordenamiento territorial con enfoque de gestión de riesgo que orienta la modalidad de apropiación y ocupación del suelo, la dinámica del transporte urbano e interurbano. | Gestión Administrativa | Dirección, de Planificación y Programación Municipal |
| Diseñar y poner en un funcionamiento un plan para el Reordenamiento de los vendedores informales, establecidos en el municipio de San Francisco de Macorís | Regularización de los vendedores informales del municipio de San Francisco de Macorís | Desarrollar una herramienta tecnológica para mejorar la gestión del cobro a vendedores ambulantes. | | Dirección de Planeamiento Urbano Recaudaciones |
| Diseñar y poner en un funcionamiento un plan para el Reordenamiento de los vendedores informales, establecidos en el municipio de San Francisco de Macorís | Regularización de los vendedores informales del municipio de San Francisco de Macorís | Desarrollar una herramienta tecnológica para mejorar la gestión del cobro a vendedores ambulantes. | | Dirección de Planeamiento Urbano Recaudaciones |

| | | | | |
|--|---|---|--|---|
| Fortalecer las capacidades técnicas y tecnológicas del Ayuntamiento de San Francisco de Macorís para la elaboración del POT | Fortalecimiento de las capacidades del personal encargado de la elaboración del POT | El Ayuntamiento consolida las capacidades técnicas, metodología de elaboración y tecnológicas de planificación, producto de la incorporación de programas informáticos que actualizan las informaciones sobre la dinámica del territorio. | | Dirección, de Planificación y Programación Municipal |
|--|---|---|--|---|



OBJETIVO ESPECÍFICO:

DESARROLLAR ACCIONES TENDENTES A INCREMENTAR LA COBERTURA Y LA CALIDAD DEL SERVICIO DE RECOLECCIÓN, DISPOSICIÓN Y TRATAMIENTO DE LOS RESIDUOSSOLIDOS

| Objetivo Parcial | Proyectos | Meta Anual | Actividades | Responsable |
|--|--|--|--|-------------|
| Promover procesos orientados a mejorar la gestión integral de residuos sólidos en el municipio | Consolidación de una estrategia para la gestión un Sistema Integral de Residuos (GIRS) | El Ayuntamiento ha fortalecido el sistema de rutas, frecuencia creada y ha controlado la existencia de puntos críticos, para la recolección de Residuos Sólidos en el 95% del Municipio de San Francisco de Macorís. | Recolección de residuos solidos RD\$75,600,00.00 | RD\$ |
| | | adquirido equipos para apoyar la supervisión inspección de la recolección, incrementando :el porcentaje de residuos gestionados con recursos propios en un 20% | | |
| Ir en auxilio de para una limpiezamás efectiva | Alquiler de Compactadores y compra de herramientas | | RD\$1,000,000.00 en herramientas para recolección de desechos sólidos y poda de áreas verdes | |



**OBJETIVO ESPECÍFICO:
MEJORAMIENTO DE LACALIDAD DE
LA INFRAESTRUCTURA VIAL DEL
MUNICIPIO**

| Objetivo Parcial | Proyectos | Meta Anual | Actividades | Responsable |
|--|--|--|--|---------------------------------------|
| Articular un programa permanente de asfaltado y Construcción de aceras y contenes. | Mantenimiento de la infraestructura vial | Construcción de aceras y contenes en diferentes sectores | Gestión Administrativa Construcción de aceras, contenes y badenes (Anexo Presupuesto) | Dirección de Obras Publicas Municipal |
| | | Al menos 10 sectores del Municipio serán intervenidos con las aplicaciones asfalto en Calles y avenidas. | Asfaltado y bacheo de calles (Anexo Presupuesto) | |



OBJETIVO ESPECÍFICO:
MEJORAR LA COBERTURA DE
EQUIPAMIENTO
DEPORTIVO/RECREATIVO Y
COMUNITARIO EN LAS
ZONAS DEL MUNICIPIO QUE
ACTUALMENTE POSEEN
DÉFICIT EN LAS MISMAS

| Objetivo Parcial | Proyectos | Meta Anual | Actividades | Responsable |
|--|---|--|---|--|
| Desarrollar un plan para la construcción de Centros Comunitarios Municipales | Mejoramiento del Equipamiento Comunitario Urbano | <p>San Francisco de Macorís cuenta con al menos seis (6) nuevos sectores con Equipamiento comunitario adecuado, a partir de la construcción De centros para la promoción del tejido asociativo.</p> | <p>Construcción de infraestructuras culturales, educativas y religiosas RD\$11,000,000.00</p> | <p>Dirección de Obras Publicas Departamento de Participación Comunitaria</p> |
| | | <p>El 50% de los nuevos centros comunitarios construidos por el Cabildo han constituido comités de mantenimiento.</p> | | |
| <p>Promover acciones orientadas a incrementar la participación de la población joven del municipio en prácticas deportivas</p> | <p>Fortalecimiento del diferentes areas del deporte en el Municipio</p> | <p>San Francisco de Macorís realiza un aporte y participa en la gestion y realización de los juegos Duartianos 2024</p> | <p>Realización de diferentes actividades deportivas en diferentes partes del Municipio RD\$1,000,000.00</p> | <p>Departamento de Deportes, Alcaldía, departamento de la Juventud</p> |
| <p>Promover acciones orientadas a incrementar la participación de la población joven del municipio en prácticas deportivas</p> | <p>Fortalecimiento de la Red de Centros Deportivos municipales</p> | <p>San Francisco de Macorís cuenta con al menos Dos 2 instalaciones deportivas construidas y/o reparadas equipadas</p> | <p>Construcción de instalaciones deportivas RD\$4,270,000.00</p> | <p>Dirección de Obras Publicas Departamento de :deportes</p> |



OBJE TIVO ESPECÍFICO:

MEJORAR LA CALIDAD DE LSERVICIO Y

LA INFRAESTRUCTURA FÍSICA DE LOS CEMENTERIOS,

EXISTENTES EN EL MUNICIPIO

| Objetivo Parcial | Proyectos | Meta Anual | Actividades | Responsable |
|---|---|--|------------------------|-----------------------------|
| Programa de mejora de los servicios de Obras Publicas | Mejora del espacio Físico del Departamento de Obras Públicas Municipales | El Ayuntamiento cuenta el espacio adecuado para brindar un servicio eficiente y eficaz a los munícipes de San Francisco de Macorís | Gestión Administrativa | Dirección de Obras Publicas |
| | <p>El ayuntamiento ha readecuado y ha remodelado él, espacio físico de al menos el 80% De los cementerios municipales, remozamientos y ampliación Cementerio Nuevo</p> | | | |



OBJETIVO ESPECÍFICO: DISEÑAR Y EJECUTAR UN PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO, CAPACITACIÓN Y, DIVULGACIÓN, DIRIGIDO A LAS ORGANIZACIONES COMUNITARIAS SOBRE LAS VÍAS Y ÓRGANOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA EN EL GOBIERNO LOCAL.

| Objetivo Parcial | Proyectos | Meta Anual | Actividades | Responsable |
|--|---|---|------------------------------|---|
| Fortalecer las organizaciones sociales, a partir de la regulación de la participación ciudadana y de la articulación | | <p>El Ayuntamiento de San Francisco de Macorís ha implementado cuatro (4) instrumentos normativos para la facilitarla participación ciudadana en el Gobierno Local</p> | | |
| | Fortalecimiento del presupuesto participativo municipal | <p>El Ayuntamiento de San Francisco de Macorís ha realizado al menos 20 consultas comunitarias, de presupuesto participativo, en coordinación con el tejido social del municipio</p> | Eventos RD\$47,300,000.00 | Dirección de Asuntos Comunitarios y Unidad de Presupuesto participativo |
| | | <p>Han sido seleccionados al menos 20 delegados sectoriales y al menos 10 delegados municipales</p> | | |
| | <p>El Ayuntamiento ha articulado comités de auditoría social, a razón de uno por cada comunidad donde han sido aprobadas obras del presupuesto participativo</p> | | | |

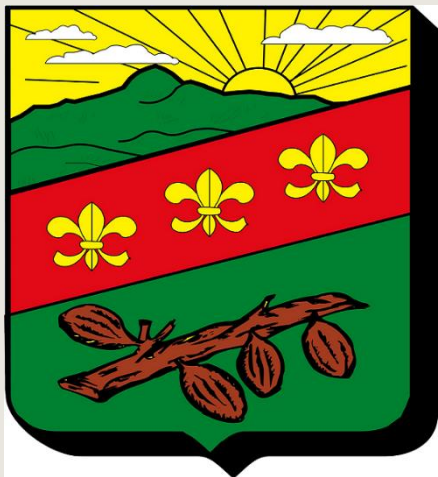


OBJETIVO ESPECÍFICO: DISEÑAR Y PONEREN FUNCIONAMIENTO UN PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO DELAS CAPACIDADES DEL PERSONAL TÉCNICO OPERATIVO Y ADMINISTRATIVO A PARTIR DE LA INTRODUCCIÓN DE CICLOS DE CAPACITACIÓN Y DE LA IMPLEMENTACIÓN DE UN SISTEMA DE EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO

| Objetivo Parcial | Proyectos | Meta Anual | Actividades | Responsable |
|---|---------------------------------------|---|---|--------------------------------------|
| <p>Articular un plan de capacitación, orientado a mejorar el rendimiento del personal técnico (en especial las áreas de secretariado) y administrativo, archivo, suministro</p> | <p>Plan de capacitación Municipal</p> | <p>El Ayuntamiento de San Francisco de Macorís ha realizado al menos 4 jornadas de capacitación, en área ofimática, buenas prácticas de almacenamiento, gestión de inventarios, mejorando las habilidades y competencias de al menos 100 empleados</p> | <p>Servicios de capacitación RD\$1,300,000.00</p> | <p>Dirección de Recursos Humanos</p> |
| <p>Articular un plan de capacitación, orientado al personal de Ornato y Obras Públicas, espectáculos públicos</p> | <p>Plan de capacitación Municipal</p> | <p>El Ayuntamiento de San Francisco de Macorís ha realizado al menos dos jornadas de capacitación, mejorando las habilidades y competencias de al menos 250 empleados en el área de supervisión, técnicas de las 5s, manejo de residuos y reciclaje, administración y liderazgo para supervisores y mandos medios, supervisión de obras, cubicación de proyectos, atención al cliente</p> | <p>Talleres de capacitación</p> | <p>Dirección de Recursos Humanos</p> |

| | | | | |
|--|--|---|--|--|
| Articular un plan de capacitación, orientado al personal de RRHH | Plan de capacitación Municipal | El Ayuntamiento de San Francisco de Macorís ha realizado al menos dos jornadas de capacitación, mejorando las habilidades y competencias del personal del depto. de Recursos Humanos | Talleres de capacitación | Dirección de Recursos Humanos |
| Mejorar la calidad del servicio prestado por los empleados de la institución a los ciudadanos mediante premiación a la labor realizado en servicio del municipio | Premiación de los empleados más destacados en sus diferentes áreas de servicio | El Ayuntamiento premia a los empleados que destaquen en sus diferentes áreas de servicio en contribución con mejora del servicio a la ciudadanía | Premiación de empleados meritorios | Comité de Calidad Municipal |
| Mejorar la eficiencia y la eficacia de los servicios municipales | Diseño e implementación del manual de funciones de la institución | El Ayuntamiento ha mejorado los servicios que brinda a la población en un 90% | Elaboración de manual de funciones, Capacitación del personal y entrega de manual de funciones | Dirección de Recursos Humanos, Dirección de Planificación y Programación Municipal |
| Articular y poner en ejecución de un sistema de evaluación de desempeño | Implementación de un sistema de evaluación del desempeño | El Ayuntamiento ha, Realizado evaluaciones de desempeño al menos al 95% del personal administrativo del Cabildo | Gestión Administrativa | Dirección de Recursos Humanos |
| Articular un plan de capacitación dirigido a Directores y Encargados Departamentales | Plan de capacitación Municipal | El Ayuntamiento de San Francisco de Macorís ha realizado al menos una capacitación trimestral relacionada con la inducción a la administración pública, detención de necesidades, diplomado en inducción social, liderazgo y políticas publicas | | Dirección de Recursos Humanos |

| | | | | | |
|--|---|--|---|---|--|
| Articulación de un plan de Reclutamiento | Plan de Reclutamiento Municipal | El Ayuntamiento de San Francisco de Macorís ha realizado un plan de reclutamiento para ingresar a la función pública un personal que mejore los servicios que ofrece a la ciudadanía del Municipio de San Francisco de Macorís | | Dirección de Recursos Humanos | |
| Plan de mejora en la eficiencia de los procesos | Plan de mejora en las competencias del depto. de Recursos Humanos | El Ayuntamiento de San Francisco de Macorís, ha reducido el tiempo promedio de procesamiento de reclamaciones | Adquisidor de herramientas, equipos y personal capacitado en manejo y solución de reclamaciones | Dirección de Recursos Humanos | |
| Diseñar y poner en funcionamiento un plan que articule la inversión municipal en salud, educación y género | institucionalización de una gestión articulada de la inversión municipal en salud, educación y género | El Ayuntamiento cuenta con una política municipal para la regulación de la inversión en salud, educación y género | gestión Administrativa | Dirección de Asuntos Comunitarios Vice-alcaldía Concejo Municipal | |



OBJETIVO ESPECÍFICO: ARTICULAR UNA ESTRUCTURA ORGÁNICA, DEBIDAMENTE CONSENSUADA CON LAS DISTINTAS INSTANCIAS MUNICIPALES Y RATIFICADA POR EL CONCEJO EDILICIO Y POR EL MINISTERIO DE ADMINISTRACIÓN PÚBLICA

| Objetivo Parcial | Proyectos | Meta Anual | Actividades | Responsable |
|---|---|--|---|---|
| Establecer la estructura orgánica del Ayuntamiento de San Francisco de Macorís, en coherencia con las normativas vigentes | Diseño de manuales de Organización y Funciones y de descripción de puestos del Ayuntamiento de San Francisco de Macorís | El Ayuntamiento ha; ajustado la nómina a la estructura orgánica, aprobada por el Concejo Municipal y avalada institucionalmente por el Ministerio de Administración Pública | Co-gestión (Ministerio de Administración Pública) | Dirección de Planificación Concejo Municipal Dirección de Recursos Humanos |



OBJETIVO ESPECÍFICO: DISEÑAR Y PONER EN FUNCIONAMIENTO UN PLAN PARA EL FORTALECIMIENTO DE LA POLÍTICA MUNICIPAL DE INFORMACIÓN Y DIFUSIÓN CIUDADANA

| Objetivo Parcial | Proyectos | Meta Anual | Actividades | Responsable |
|---|---|---|--|--|
| <p>Institucionalizar mecanismos de información al ciudadano a través de la publicación de informes trimestrales difundidos de forma digital</p> | <p>Fortalecimiento de la Oficina de Acceso a la información Municipal (OAIM)</p> | <p>La OAIM ofrece mejoras en los servicios al ciudadano en el portal web institucional, incrementando el porcentaje de ciudadanos que acceden a la misma en 60%.</p> | <p>Equipo de Prensa, Cómputos</p> | <p>Oficina de Libre Acceso a la Información Municipal (OAIM), Depto. de Cómputos</p> |
| <p>Mejora del servicio e incremento de los niveles de transparencia del Ayuntamiento de San Francisco de Macorís</p> | <p>Diseño de un plan de mejora del servicio al ciudadano- usuarios de la OIAM</p> | <p>El Ayuntamiento de San Francisco de mejora la transparencia en la difusión de la información Municipal,</p> | <p>Adquisición de herramientas tecnológicas, capacitación del personal en redes sociales y creación de contenidos, adquisición de software, implementación de un sistema de gestión documental, realización de evaluaciones periódicas para mejorar procesos y procedimientos, monitoreo de la participación ciudadana en redes sociales y portal WEB que involucra el servicio que ofrece la oficina,</p> | <p>Oficina de Libre Acceso a la Información Municipal (OAIM), Depto. de Cómputos</p> |
| <p>Mejora del servicio e incremento de los niveles de transparencia del Ayuntamiento de San Francisco de Macorís</p> | <p>Capacitación del personal ciudadano-usuarios de la OIAM</p> | <p>La OAIM del Ayuntamiento de San Francisco posee un personal eficiente y eficaz para la difusión de la información Municipal solicitada por sus usuarios</p> | <p>Capacitación en redes sociales y creación de contenido, uso de herramientas tecnológicas para la eficiencia de las publicaciones, uso de nuevas herramientas de difusión informativa, estrategias de comunicación, participación en talleres.</p> | <p>Oficina de Libre Acceso a la Información Municipal (OAIM), Depto. de Cómputos, Departamento de Recursos humanos</p> |

OBJETIVO ESPECÍFICO: ESTABLECER MECANISMOS DE CONTROL Y PROCEDIMIENTOS ADMINISTRATIVOS ORIENTADOS A MEJORAR EL GRADO DE EFICIENCIA FINANCIERA DEL GOBIERNO LOCAL

| Objetivo Parcial | Proyectos | Meta Anual | Actividades | Responsable |
|---|--|--|---|---|
| Articular procedimientos Administrativos Municipales | Desarrollo e implementación de manuales de procedimientos internos para la agilización de los procesos administrativos | El Ayuntamiento de San Francisco de Macorís cuenta con un manual de procedimientos articulados y en ejecución para las actividades que desarrolla el Gobierno Local en el territorio. | gestión Administrativa | Dirección Financiera Dirección de Planificación, Dirección de Recursos Humanos y el MAP Departamento de Tesorería |
| Mejorar la calidad de la. Transparencia y la eficacia en el servicio | Digitalización y automatización de los servicios y procedimientos internos para la agilización de los procesos administrativos | El Ayuntamiento de San Francisco de Macorís cuenta con las herramientas necesarias para mejorar los servicios ofrecidos, mediante la creación de un portal digital, actualización e inclusión en página WEB municipal, digitalización del archivo tarjeta, automatización de los procesos, organización del archivo | gestión Administrativa | Dirección Financiera Dirección de Planificación, Departamento de Catastro, Departamento de cómputos Departamento de Tesorería |
| Mejorar del servicio, seguridad y la organización del servicio administrativo | Mejora de la seguridad interna del Dpto. de Tesorería, mejora de la transparencia en el servicio | El Ayuntamiento de San Francisco de Macorís cuenta con departamento de Tesorería que posee las herramientas necesarias para mejorar los servicios ofrecidos con un espacio seguro interna e externa en el área de caja, mediante la creación de un portal digital, actualización e inclusión en página WEB municipal, digitalización del archivo tarjeta, automatización de los procesos, organización del archivo | Adquisición de un personal de seguridad municipal, implementación de un manual de procedimientos financieros, guía de procedimientos que realiza el departamento para cada servicio | Dirección Financiera Dirección de Planificación, Departamento de cómputos Departamento de Tesorería |



OBJETIVO ESPECÍFICO: DEFINIR UN PLAN,
DE ACCIÓN ORIENTADO A LA
IMPLEMENTACIÓN DE UNA CONTABILIDAD
PATRIMONIAL EN EL AYUNTAMIENTO DE SAN
FRANCISCO DE MACORÍS

| Objetivo Parcial | Proyectos | Meta Anual | Actividades | Responsable |
|--|---|---|------------------------------------|---|
| Articular procedimientos contables con la finalidad de establecer una contabilidad patrimonial municipal | Definir procedimientos, registros y controles orientados a mantener un detalle sistemático de las operaciones que afectan el patrimonio municipal | El Ayuntamiento de San Francisco de Macorís ha iniciado un proceso de experticia, analiza para actualizar al menos 100 terrenos municipales existentes en la Dirección de Catastro. | Gestión: Administrativa | Dirección Financiera Dpto. de Catastro Dirección de Planeamiento Urbano |
| | | | | |
| | | con un inventario actualizado 100% de los equipos de transporte, mobiliario y equipos de oficina en propiedad del Cabildo. | Gestión: Administrativa | Dirección Financiera Dpto. de Catastro Dirección de Planeamiento Urbano |



OBJETIVO ESPECÍFICO: OBJETIVO ESPECÍFICO: MEJORAR LA EFICIENCIA RECAUDATORIA DEL AYUNTAMIENTO DE SAN FRANCISCO DE MACORÍS A PARTIR DE LA IMPLEMENTACIÓN DE MEJORAS EN EL SERVICIO, ADQUISICIÓN DE HERRAMIENTAS TECNOLÓGICAS Y EN LA ACTUALIZACIÓN DE ARBITRIOS MUNICIPALES.

| Objetivo Parcial | Proyectos | Meta Anual | Actividades | Responsable |
|---|---|---|---|--|
| Articular un plan de acción, orientado, a mejorar los: ingresos municipales a partir de la eficientización y mejoran en la accesibilidad del usuario (RED) y mejora en la prestación de los servicios municipales | Eficientización y modernización de los ingresos municipales | El Ayuntamiento de San Francisco de Macorís ha mejorado el porcentaje de autonomía financiera respecto a las transferencias del Gobierno Central en un 1.5%, a partir del incremento de las recaudaciones propias en relacional promedio histórico anual. | Gestión. Departamentos Recaudadores Dotar del equipamiento necesario a cada departamento recaudador Dotar de herramientas digitales (Inclusión en Pagina WEB municipal) | Dirección Financiera Dirección de Recaudaciones Tesorería |
| Mejorar las recaudaciones municipales | Recolección de información y actualización tasas y arbitrios para la Implementación de un proyecto que mejore las recaudaciones municipales | El Ayuntamiento ha incrementado las recaudaciones municipales en un 70 % | Gestión de los Departamentos Recaudadores, elaboración de un documento que recolecte las tasas y arbitrios actualizados (manual de recaudaciones municipales) | Dirección Financiera Dirección de Recaudaciones Tesorería, Dirección de Planificación y Programación Municipal Departamento Jurídico |
| Articular un plan de acción, orientado, a mejorar los: ingresos municipales a partir de la eficientización en la prestación de los servicios municipales | Eficientización y modernización de los ingresos municipales | El Ayuntamiento de San Francisco de Macorís ha mejorado el porcentaje de autonomía financiera respecto a las transferencias del Gobierno Central en un 1.5%, a partir del incremento de las recaudaciones propias en relacional promedio histórico anual. | Gestión de los Departamentos Recaudadores | Dirección Financiera Dirección de Recaudaciones Tesorería |
| Sintonización de los cobros | Eficientización de los ingresos municipales | Incremento de las recaudaciones propias en relación al promedio histórico anual. Implementación de caja única | Gestión de los Departamentos Recaudadores | Dirección Financiera Dirección de Recaudaciones Tesorería |



OBJETIVO ESPECIFICO: ARTICULAR UN PROGRAMA SOSTENIBLE DE PREVENCIÓN PRODUCTO DE LA INCORPORACIÓN DE UNA UNIDAD MUNICIPAL DE APOYO A SECTORES VULNERABLES DEL TERRITORIO

| Objetivo Parcial | Proyectos | Meta Anual | Actividades | Responsable |
|--|---|---|--|---|
| Articular un sistema de prevención y vigilancia Municipal | Sistema Territorial de Prevención y Vigilancia | San Francisco de Macorís cuenta con, un sistema integrado para la prevención y vigilancia de los Espacios públicos municipales. | | Policía Municipal Policía Nacional |
| Programa de concientización de niños, niñas y adolescentes sobre cuidado de bienes municipales | Programa de concientización municipal sobre cuidado de bienes municipales | El ayuntamiento de San Francisco realiza diez charlas de capacitación dirigida a diez centros educativos públicos sobre el cuidado de los bienes municipales | | Policía Municipal |
| Programa para la prevención del uso indebido de sustancias controladas en colaboración con el Consejo Nacional de Drogas | Realización de Charlas, campañas promocionales, Adquisición de local Formación del personal de la policía municipal, mapeo inventario de personas en consumo de sustancias psicoactivas, capacitación de personal técnico | El Ayuntamiento realiza capacitación de técnicos y juntas de vecinos, charlas de orientación, promoción para la prevención del uso indebido de sustancia psicoactivas en el Municipio | Impresión, alquiler del local, refrigerios, capacitaciones | Policía Municipal Consejo Nacional de Drogas |

| | | | | |
|---|--|---|--------------------------|--|
| <p>Programa de Capacitación del personal de la policía Municipal</p> | <p>Formación policial del personal de la policía municipal</p> | <p>El Ayuntamiento capacita al personal de la policía Municipal en formación inicial, competencia policiales básicas, relaciones humanas, trabajo en equipo y seguridad ciudadana</p> | | <p>Policía Municipal Policía Nacional</p> |
| <p>Diseñar un programa orientado a ofrecer atención a las comunidades vulnerables del municipio</p> | <p>Programa de acción inmediata ante emergencias.</p> | <p>El Municipio ha articulado el comité municipal de emergencias, en coordinación con otras entidades del territorio.</p> | <p>Co-gestión</p> | <p>Cuerpo de Bomberos Policía Municipal,</p> |



OBJETIVO ESPECÍFICO:

ARTICULAR UN PROGRAMA SOSTENIBLE DE VIGILANCIA
CONTRA LA INSEGURIDAD CIUDADANA

| Objetivo Parcial | Proyectos | Meta Anual | Actividades | Responsable |
|--|--|---|--|--|
| Articular un sistema de prevención y vigilancia Municipal | Sistema Territorial de Prevención y Vigilancia | San Francisco de Macorís cuenta con, un sistema integrado para la prevención y vigilancia del Espacio público municipal (parques, unidades deportivas, plazas, mercados municipales), vertederos improvisados | | Policía Municipal Policía Nacional |
| Incremento de la cobertura de la seguridad ciudadana | Sistema Territorial de Prevención y Vigilancia | San Francisco de Macorís cuenta con, un sistema integrado para la prevención y vigilancia del Espacio público municipal (parques, unidades deportivas, plazas, mercados municipales), vertederos improvisados | Incremento de la cantidad de miembros del Departamento de la Policía Municipal y personal que brinda servicio en el mismo, | Policía Municipal Policía Nacional |
| Diseñar un programa orientado a ofrecer atención a las comunidades vulnerables del municipio | Programa de acción inmediata ante emergencias. | El Municipio ha articulado el comité municipal de emergencias, en coordinación con otras entidades del territorio. | Co-gestión | Cuerpo de Bomberos Policía Municipal, |



OBJETIVO ESPECÍFICO: ARTICULAR UN PROGRAMA SOSTENIBLE DE: VIGILANCIA CONTRA LA INSEGURIDAD CIUDADANA

| Objetivo Parcial | Proyectos | Meta Anual | Actividades | Responsable |
|--|--|--|---------------------------------------|--------------------------|
| <p>Desarrollar un programa para la eficientización de la Policía Municipal</p> | <p>Fortalecimiento institucional de la Policía Municipal</p> | <p>Capacitados el 90% de los miembros de la policía Municipal en tácticas de vigilancia y protección a la ciudadanía (capacitación en Formación inicial policial, competencias policiales básicas, relaciones humanas, trabajo en equipo, seguridad ciudadana, defensa personal)</p> | <p>gestión: Administrativa</p> | <p>Policía Municipal</p> |
| | | <p>La Policía Municipal se encuentra equipada en un 70% con equipos, insumos y medios necesarios para realizar acciones de prevención y Vigilancia.</p> | | |



OBJETIVO ESPECÍFICO: PROMOVER UN PROGRAMA SOSTENIBLE DE ASISTENCIA SOCIAL-COMUNITARIA, A PARTIR, DE LA PROMOCIÓN DE UN PROGRAMA DE REPARACIÓN DE VIVIENDAS Y DE LA DOTACIÓN DE EQUIPOS E INSUMOS A PERSONAS DE ESCASOS RECURSOS ECONÓMICOS

| Objetivo Parcial | Proyectos | Meta Anual | Actividades | Responsable |
|--|-------------------------------------|--|---|---|
| Articular un plan de servicios de asistencia social para atender las necesidades de los munícipes en situación de extrema pobreza | Plan de Asistencia Social Municipal | El Ayuntamiento ha beneficiado u gestionado a, través del programa de asistencia social, la menos a doscientas (1000) personas que habitan en situación de pobreza extrema dentro del territorio | Ayudas y donaciones a hogares, gestión de hogares a personas | Alcaldía Asistencia Social Asuntos Comunitarios |

PROMOVER PROGRAMAS
QUE MEJOREN LA CALIDAD DE
VIDA Y LA
PARTICIPACION DE GENERO
EN EL MUNICIPIO



| | Proyectos | Meta Anual | Actividades | Responsable |
|--|---|--|---|--|
| Objetivo Parcial | | | | |
| Mejorar la participación de la mujer en políticas públicas, emprendedurismo y orientación | Plan de Asistencia Social Municipal a genero | El Ayuntamiento ha beneficiado mujeres emprendedoras de diferentes comunidades gestionado a, través de charlas y programas de asistencia social, al menos a doscientas mujeres que habitan en pobreza y adolescentes dentro del territorio | Ayudas y donaciones a hogares y personas RD\$ 7,000,000.00 | Departamento de la Mujer y Asistencia Social |
| Dotar al Ayuntamiento de Municipio de San Francisco de Macorís de un instrumento de gestión que permita sistematizar, organizar, dar seguimiento a actividades que mejoren la calidad de vida de los municipios | Plan de mejora de los servicios que competen al desarrollo y Participación Social | El Ayuntamiento cuenta con una base de datos y de los equipos e herramientas necesarias para mejorar la eficiencia y la eficacia de los servicios, Elaboración de programas y proyectos de desarrollo, formación de asociaciones de junta de vecinos | | Dirección de Desarrollo y Participación Social, Departamento de Asuntos Comunitarios |
| | Fortalecimiento de las organizaciones comunitarias | El Ayuntamiento orienta y asiste a las organizaciones de las diferentes áreas en el uso de técnicas y métodos para implementar políticas a través de asociaciones comunitarias | | |
| Mejora de la calidad de vida y alfabetización de mujeres de sectores pobres | Plan de Alfabetización de ciudadanas en zonas de pobreza | El Ayuntamiento ha alfabetizado parte de personal femenino que labora en la institución y cien mujeres en diferentes barrios del municipio, mejorando su calidad de vida | | Departamento de la Mujer y Asistencia Social |

| | | | | |
|--|--|---|--|--|
| Celebración de días festivos culturales del Municipio y días nacionales relacionados con la mujer (Día de la Mujer, Mes de la Familia, Día de las Madres, día, Día mundial de la mujer, día de la no violencia de la Mujer) | Plan de celebración de días conmemorativos relacionados con genero | El Ayuntamiento celebra e imparte charlas sobre derechos de la mujer, sobre deberes y participación de la familia como eje principal de la sociedad, reconocimiento a mujeres destacadas del municipio, | | Departamento de la Mujer y Asistencia Social |
| Capacitación a centros educativos del Municipio de San Francisco de Macorís | Plan de capacitación sobre la protección de los deberes y derechos de la niñez impartidos en escuelas, | El Ayuntamiento ha impartido charlas sobre derechos y deberes de la niñez en diez escuelas y cinco colegios del municipio | | Departamento de Niños, niñas y adolescentes |
| Celebración de días festivos culturales del Municipio relacionados con niños, niñas y adolescentes | Plan de celebración de días conmemorativos relacionados con Niños, niñas y adolescentes | El Ayuntamiento celebra día de la niñez, día de los Santos Reyes y entrega de juguetes en niños internos en hospitales y albergues, día Mundial del niño | | Departamento de Niños, niñas y adolescentes |
| Ambientación sobre áreas del Palacio Municipal | Recorrido por las diferentes direcciones y departamentos del Palacio Municipal | El Ayuntamiento recibe a niños, niñas y adolescente para que reconozcan las diferentes áreas de servicios y funciones ubicadas en el palacio Municipal | | Departamento de Niños, niñas y adolescentes |
| Plan cultural dirigido a niños, niñas y adolescentes | Capacitación en artes y manualidades a niños, niñas y adolescentes del municipio | El Ayuntamiento imparte cursos de artes y manualidades a niños, niñas y adolescentes de 5 a 18 años en clubes del municipio de San Francisco de Macorís | | Departamento de Niños, niñas y adolescentes |

| | | | | |
|---|---|--|--|---|
| Plan de entrega de útiles escolares | Entrega de útiles escolares a niños, niñas y adolescentes de escasos recursos económicos | El Ayuntamiento entrega útiles escolares (cuadernos, lápices, mochilas, entre otros) a niños, niñas y adolescentes de escasos recursos económicos en 20 escuelas del municipio de San Francisco de Macorís | | Departamento de Niños, niñas y adolescentes y asistencia social |
| Programa de renacimiento a estudiantes meritorios | Reconocimiento a estudiantes meritorios de centros educativos del municipio | El Ayuntamiento entrega diplomas, tablas, laptops a niños, niñas y adolescentes meritorios impartidos en 15 escuelas del municipio | | Departamento de Niños, niñas y adolescentes |
| Campaña de concientización sobre explotación laboral y abuso en niños, niñas y adolescentes, COVID-19 | Campaña de concientización sobre explotación laboral en niños, niñas y adolescentes del municipio | El Ayuntamiento ha impartido charlas sobre la erradicación y prevención de la explotación laboral y abusos en niños, niñas y adolescentes impartidos en cinco escuelas del municipio | | Departamento de Niños, niñas y adolescentes |
| Programa de concientización sobre derechos y deberes ciudadanos (derecho de la mujer, niñez, adolescencia) | Campaña de concientización sobre derechos y deberes | El Ayuntamiento ha impartido charlas sobre derechos y deberes ciudadanos | | Departamento de Niños, niñas y adolescentes, departamento de la mujer, asuntos comunitarios |
| Mejora de la calidad de vida de los munícipes mediante el la gestión y acción de operativos médicos, visuales, medicina en general | Gestión de operativos médicos en las áreas de salud general, oftalmología, dermatológico, cardiológico, medicina familiar, fisioterapia | El Ayuntamiento ha realizado operativos médicos para mejora de la salud de los munícipes en diferentes partes del municipio | Operativos médicos en diferentes áreas de la salud | Departamento de la Mujer, departamento de niños, niñas y adolescentes, asuntos comunitarios |

| | | | | |
|---|---|--|--|---|
| Campaña de capacitación sobre el uso sustancias alcohólicas, estupefacientes y psicotrópicas en niños, niñas y adolescentes, maltrato infantil | Campaña de concientización y prevención sobre de sustancias prohibidas, embarazos en adolescentes, unión tempranas, dirigido a niños, niñas y adolescentes del municipio, maltrato infantil | El Ayuntamiento ha impartido charlas sobre el uso de sustancias alcohólicas y estupefacientes, psicotrópicas en niños, niñas y adolescentes, talleres sobre embarazos en adolescentes, uniones tempranas en adolescentes, maltrato en el hogar, impartidas en cinco centros comunales, cinco clubes, dos colegios y cinco escuelas del municipio | | Departamento de Niños, niñas y adolescentes |
| Campaña de capacitación sobre erradicación del trabajo en niños, niñas y adolescentes | Campaña de concientización y erradicación del trabajo infantil | El Ayuntamiento ha impartido charlas sobre el trabajo infantil en cinco centros comunales, cinco clubes, dos colegios y cinco escuelas del municipio | | Departamento de Niños, niñas y adolescentes |



**AVANZAR EN LA
MEJORA DEL
ORDENAMIENTO
DEL TERRITORIO**

| Objetivo parcial | Proyectos | Meta anual | Meta por trimestre | | | | Presupuesto (RD\$) | Responsable |
|---|--|--|--------------------|---------|-----------|----------|--------------------|---|
| | | | Ene./M | Abr./Ju | Jul./Sept | Oct./Dic | | |
| Objetivo Específico: Mejorar los niveles de Tránsito vehicular y peatonal, a partir de una correcta señalización de las calles, avenidas y del control de la publicidad exterior | | | | | | | | |
| Articular un plan integral orientado a disminuir los niveles de contaminación visual en el área urbana municipal | Regularización de la publicidad (letreros, cruza calles) en el centro urbano del municipio | Disminuida en, un 50% la cantidad de publicidad no autorizada, colocada en el Centro Urbano de San Francisco de Macorís. | 20% | 20% | 30% | 30% | - | Dirección de Planeamiento Urbano Policía Municipal |
| Ejecutar un plan para el mejoramiento de la señalización urbana | Señalización Urbana del Municipio de San Francisco de Macorís | 50% del territorio está señalizado horizontalmente, el 50%, del territorio está señalizado Verticalmente | 20% | 20% | 20% | 40% | - | Dirección de Tránsito |

| | | | | | | | | |
|--|---|--|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|----------|--|
| <p>Promover mejoras tecnológicas y mecanismos para la gestión sustentable, de los sistemas de control del tránsito</p> | <p>Implementación de mejoras en los sistemas de control de tránsito del municipio de San Francisco de Macorís</p> | <p>La ciudad cuenta con un adecuado sistema de semaforización para el control del tránsito vehicular y peatonal: del municipio a partir de la reposición y reparación de semáforos</p> | | <p>20%</p> | <p>30%</p> | <p>30%</p> | <p>-</p> | <p>Dirección de Tránsito</p> |
| <p>Articular un programa para la preservación y adquisición de tapas del drenaje pluvial</p> | <p>Preservación, cuidado y adquisición de la infraestructura de drenaje pluvial municipal</p> | <p>El Ayuntamiento ha adquirido instalado al menos 100 tapas de alcantarilla</p> | <p>20 tapas</p> | <p>20 tapas</p> | <p>30 tapas</p> | <p>30 tapas</p> | <p>-</p> | <p>Dpto. de obras públicas Municipales, Dirección de Ornato Plazas y Parques</p> |

| Objetivo parcial | Proyectos | Meta anual | Mes por Trimestre | | | | Presupuest o (RD\$) | Responsable |
|---|---|--|-------------------|--------------|-----------|--------------|--|--|
| | | | Ene./ M - | Abr./Ju | Jul./Sept | Oct./ Dic | | |
| Objetivo Específico: Desarrollar iniciativas tendentes a incrementar la superficie destinada a zonas verdes ya espacio público y la mejoramiento de las existentes | | | | | | | | |
| Articular y ejecutar acciones orientadas a mejorar la gestión de Parques y Espacios públicos | Desarrollo de un plan de acondicionamiento de parques y espacios públicos | Implementado y ejecutado un plan de Construcción y remodelación de cuatro (4) parques públicos | | 2 parques | | | Construcción de instalaciones recreativas | Dirección de obras públicas Municipales, Dirección de Ornato Plazas y Parques |
| Ejecutar un plan de mejora continua en los servicios municipales de ornato en los distintos parques, áreas y espacios verdes | Mejoramiento en los niveles de Ornato y embellecimiento municipal | La Dirección de Ornato, Plazas y Parques cuenta con equipamiento adecuado para la realización | | | | | Herramientas y Maquinarias Ver Presupuesto | |
| | | Desarrolladas acciones orientadas a mejorar el embellecimiento urbano, en las principales avenidas del municipio | 15% | 20% | 25% | 35% | Embellecimiento de la ciudad | Dirección de ornato, plazas y parques, Dpto. de Obras Públicas, sector Privado |

| Objetivo parcial | Proyectos | Meta anual | Mes por Trimestre | | | | Presupuesto (RD\$) | Responsable |
|---|---|---|-------------------|---------|-----------|----------|-----------------------|---|
| | | | Ene./M | Abr./Ju | Jul./Sept | Oct./Dic | | |
| Objetivo específico: Implementar un Plan de Ordenamiento Territorial, que regule el uso del suelo que incentive el aprovechamiento sostenible de recursos | | | | | | | | |
| Diseñar y poner en funcionamiento un plan para el Reordenamiento de los vendedores informales, establecidos | Regularización de los vendedores informales del municipio de San Francisco de Macorís | El 100% de los comerciantes informales establecidos en el municipio han sido organizados por el Cabildo | | 50% | 25% | 25% | | Dirección de planeamiento urbano Dpto. de recaudaciones |

| Objetivo parcial | Proyectos | Meta anual | Mes por Trimestre | | | | Presupuesto (RD\$) | Responsable |
|---|---|--|-------------------|---------|-----------|----------|--------------------|--------------------|
| | | | Ene./M | Abr./Ju | Jul./Sept | Oct./Dic | | |
| Objetivo específico: Desarrollar un sistema integral de resiliencia con la Participación de los sectores sociales del municipio | | | | | | | | |
| Desarrollar un programa orientado al fortalecimiento de las capacidades técnicas y logísticas del Cuerpo de Bomberos | Reorganización y modernización del Cuerpo de Bomberos de San Francisco de Macorís | El Cuerpo de Bomberos ha incrementado la calidad y cantidad de los servicios de prevención y extinción de incendios, Emergencias y salvamento en un 20%. | 5% | 10% | 15% | 20% | | Cuerpo de bomberos |

| Objetivo parcial | Proyectos | Meta anual | Mes por Trimestre | | | | Presupuesto (RD\$) | Responsable |
|--|--|--|-------------------|---------|-----------|----------|--------------------------------------|--|
| | | | Ene./M | Abr./Ju | Jul./Sept | Oct./Dic | | |
| Objetivo específico: Desarrollar acciones tendentes a incrementar la cobertura y la calidad del servicio de recolección, y disposición y tratamiento de los residuos-sólidos | | | | | | | | |
| Promover procesos orientados a mejorar la gestión integral de residuos sólidos en, el municipio | Consolidación del Sistema de gestión Integral de Residuos (GIRS) | El Ayuntamiento ha Diseñado y puesto en funcionamiento un sistema de rutas, frecuencias y un plan de vigilancia y control en puntos críticos, para la recolección de Residuos Sólidos en el 100% del territorio. | 100% | 100% | 100% | 100% | Recolección de residuos sólidos | Dirección de Ornato Plazas y Parques Oficina de transportación |
| | | El Ayuntamiento ha adquirido nuevas unidades recolectoras, incrementando la eficiencia de la recolección de residuos gestionados con recursos propios y gestionados | 10% | 20% | 30% | 40% | Adquisición de camiones recolectores | |

| Objetivo parcial | Proyectos | Meta anual | Mes por Trimestre | | | | Presupuesto (RD\$) | Responsable |
|--|--|--|-------------------|------------|------------|-----------|---|-----------------------------|
| | | | Ene./M | Abr./Ju | Jul./Sept | Oct./Dic | | |
| Objetivo específico: Mejoramiento en la calidad de la infraestructura vial del municipio | | | | | | | | |
| Articular un programa permanente de asfaltado y conservación de aceras y contenes | Mantenimiento de la infraestructura, vial del equipamiento establecido entorno a la vivienda | Al menos 10 sectores intervenidos con proyectos de construcción y/o Reconstrucción de aceras y contenes. | 1 sectores | 3 sectores | 3.sectores | 3sectores | Construcción de aceras, contenes y peatones | Dirección de Obras Publicas |
| | | Al menos 400 Metros cúbicos de asfalto aplicados en calles y avenidas del municipio | Ver (PAC) | Ver (PAC) | Ver (PAC) | Ver (PAC) | Asfaltado y bacheo de calles Ver Presupuesto | |

| Objetivo parcial | Proyectos | Meta anual | Mes por Trimestre | | | | Presupuesto (RD\$) | Responsable |
|---|--|--|-------------------|-----------|------------|------------|--|--|
| | | | Ene./M | Abr./Ju | Jul./Sept | Oct./Dic | | |
| Objetivo específico: Mejorar la Cobertura de equipamiento deportivo/recreativo: y comunitario en las zonas del municipio que actualmente poseen déficit de las mismas | | | | | | | | |
| Desarrollar un plan para la construcción (6) Centros Comunitarios Municipales | Mejoramiento del Equipamiento Comunitario Urbano | San Francisco de Macorís cuenta con al menos seis (6) nuevos sectores con equipamiento comunitario adecuado, a partir de la construcción de centros para la promoción del Tejido asociativo. | 1 sector | 1 sector | 2 sectores | 2 sectores | Construcción de infraestructuras culturales, educativas y religiosas | Dirección de Obras Públicas Dirección de Asuntos Comunitarios |
| | | El 50% de los nuevos centros comunitarios construidos por el Cabildo han Constituidos comités de mantenimiento. | 2 comités | 2 comités | 3 ,comités | 3 comités | | |

| | | | | | | | | |
|--|--|---|---------------|----------------|----------------|----------------|--|--|
| <p>Promover acciones orientadas a incrementar la participación de la población joven del municipio en prácticas deportivas</p> | <p>Fortalecimiento de la Red de Centros Deportivos municipales</p> | <p>San Francisco de Macorís cuenta con al menos seis (6) instalaciones deportivas construidas y/o reparadas y equipadas</p> | <p>1 obra</p> | <p>1 obras</p> | <p>2 obras</p> | <p>2 obras</p> | <p>Construcción y Reparaciones de instalaciones deportivas</p> | <p>Dirección-deObrasPublicas Dpto. de deportes</p> |
|--|--|---|---------------|----------------|----------------|----------------|--|--|

| Objetivo parcial | Proyectos | Meta anual | Mes por Trimestre | | | | Presupuesto (RD\$) | Responsable |
|--|---|---|-------------------|----------|-----------|----------|--|--|
| | | | Ene./Mar | Abr./Jun | Jul./Sept | Oct./Dic | | |
| Objetivo específico: Desarrollar acciones tendentes a incrementar la cobertura y la calidad del servicio de recolección, y disposición y tratamiento de los residuos-sólidos | | | | | | | | |
| Desarrollar iniciativas orientadas al mejoramiento de los servicios que prestan los | Remodelación de cementerios municipales | El Ayuntamiento cuenta con recursos para la remodelación de por lo menos (1) cementerio municipal, | | | | | Co-gestión Construcción de Nichos Terminación de Proyecto de Remodelación y construcción | Cementerios Concejo Municipal Dirección de Obras Públicas Catastro |
| Cementerios municipales | | El Ayuntamiento ha readecuado y/o remodelado el espacio físico de al menos el 75% de los Cementerios municipales. | 25% | 25% | 10% | 15% | | |

| Objetivo parcial | Proyectos | Meta anual | Mes por Trimestre | | | | Presupuesto (RD\$) | Responsable |
|---|---|--|-------------------|--------------|--|---------------------------------------|--------------------|---|
| | | | Ene./M | Abr./Ju | Jul./Sept | Oct./Dic | | |
| Objetivo Específico: Diseñar y ejecutar un programa de fortalecimiento, capacitación y divulgación, dirigido a las organizaciones comunitarias sobre las vías y órganos de participación ciudadana en el Gobierno Local | | | | | | | | |
| Fortalecer las organizaciones sociales. | Fortalecimiento del presupuesto participativo municipal | El Ayuntamiento de San Francisco de Macorís ha realizado al menos 28 consultas comunitarias, de presupuesto participativo, | | 10 consultas | 10 consultas | 44 Consultas | Eventos | Participación-Comunitaria Unidad de Presupuesto participativo |
| | | Han sido seleccionados al menos 28 delegados sectoriales y al menos 10 delegados en la asamblea municipal | | | 20 Delegados en asambleas comunitarias | 10 delegados en la asamblea municipal | | |

El Ayuntamiento ha articulado comités de auditoría social, a razón de 1 por cada comunidad ;donde han sido aprobadas obras del presupuesto participativo

20
comités

-

-

-

| Objetivo parcial | Proyectos | Meta anual | Mes por Trimestre | | | | Presupuesto (RD\$) | Responsable |
|--|---|--|-------------------|------------|------------|------------|--------------------|-------------------------------|
| | | | Ene./M | Abr./Ju | Jul./Sept | Oct./Dic | | |
| Objetivo Específico: Diseñar y poner en funcionamiento un programa de fortalecimiento de las; capacidades del personal técnico, operativo y administrativo, a partir de la introducción de ciclos de capacitación, y de la implementación de un sistema de evaluación de desempeño | | | | | | | | |
| Articular un plan de capacitación, orientado a mejorar el rendimiento del personal técnico y administrativo. | Plan de capacitación Municipal | El Ayuntamiento de San Francisco de Macorís ha realizado al menos 20 jornadas de capacitación, mejorando las habilidades y competencias de al menos 500 empleados Municipales. | 5 jornadas | 5 jornadas | 5 jornadas | 5 jornadas | | Dirección de Recursos Humanos |
| Articular y poner en ejecución un sistema de evaluación por desempeño | Implementación de sistema de evaluación del desempeño | El Ayuntamiento ha realizado evaluaciones de desempeño al menos al 95% del personal administrativo del Cabildo | | 30% | 30% | 35% | | Dirección de Recursos Humanos |

| Objetivo parcial | Proyectos | Meta anual | Mes por Trimestre | | | | Presupuesto (RD\$) | Responsable |
|---|--|--|-------------------|---------|-----------|----------|---|--|
| | | | Ene./M | Abr./Ju | Jul./Sept | Oct./Dic | | |
| Objetivo Específico: Articular una estructura orgánica, debidamente consensuada con las distintas instancias municipales ratificada por el Concejo Edilicio y por el Ministerio de Administración Pública | | | | | | | | |
| Establecer la estructura orgánica del Ayuntamiento de San Francisco de Macorís, en coherencia con las normativas vigentes | Diseño de Manual de Procesos y Procedimientos y de descripción de puestos del Ayuntamiento de San Francisco de Macorís | El Ayuntamiento cuenta con una estructura orgánica el Manual de operaciones y Manual de Funciones, aprobados por el MAP y por el Concejo Municipal | | 95% | | 100% | Co-gestión (Ministerio de Administración Pública) | Dirección de Planificación Concejo Municipal |

| Objetivo parcial | Proyectos | Meta anual | Mes por Trimestre | | | | Presupuesto (RD\$) | Responsable |
|---|---|---|-------------------|---------|-----------|----------|--------------------|--|
| | | | Ene./M | Abr./Ju | Jul./Sept | Oct./Dic | | |
| Objetivo Específico: Diseñar y poner en funcionamiento un plan para el fortalecimiento de la política municipal de información y difusión ciudadana | | | | | | | | |
| Institucionalizar mecanismos de información al Ciudadano a través de la publicación. De informe y del uso de medias impresas. Y digitales | Fortalecimiento de la Oficina de Acceso a la Información Municipal (OAIM) | La OAIM ofrece mejoras en los servicios al ciudadano en el portal web institucional, incrementando el porcentaje de clientes/ciudadanos | 5% | 10% | 15% | 20% | Cómputos | Oficina de Acceso a la Información Municipal |
| Publicaciones | Información Municipal (OAIM) | Portal web institucional, incrementando el porcentaje de clientes/ciudadanos que acceden a la misma en un 40%. | | | | | | Dirección de Informática |

| Objetivo parcial | Proyectos | Meta anual | Mes por Trimestre | | | | Presupuesto (RD\$) | Responsable |
|--|--|--|-------------------|------------|-----------|------------|--------------------|---|
| | | | Ene./M | Abr./Ju | Jul./Sept | Oct./Dic | | |
| Objetivo Específico: Establecer mecanismos de Control y procedimientos administrativos orientados a mejorar el grado de eficiencia financiera del Gobierno local | | | | | | | | |
| Articular procedimientos Administrativos Municipales | Desarrollo e implementación de manuales de procedimientos internos para la agilización de procesos administrativos | El Ayuntamiento de San Francisco de Macorís cuenta con al menos cuatro (2) manuales de procedimientos articulados y en ejecución para las áreas administrativas y Financieras. | | 1 manuales | | 1 manuales | - | Dirección Financiera Dirección de Planificación Contraloría Municipal |

| Objetivo parcial | Proyectos | Meta anual | Mes por Trimestre | | | | Presupuesto (RD\$) | Responsable |
|---|---|--|-------------------|---------|-------------|-------------|-----------------------|---|
| | | | Ene./M - | Abr./Ju | Jul./Sept | Oct./Dic | | |
| Objetivo Específico: Definir un plan de acción orientado a la implementación de una contabilidad patrimonial en el Ayuntamiento de San Francisco de Macorís | | | | | | | | |
| Articular procedimientos contables con la finalidad de establecer una contabilidad patrimonial municipal | Definir procedimientos, registros y controles orientados a mantener un detalle sistemático de las operaciones que afectan el patrimonio municipal | El Ayuntamiento de San Francisco de Macorís ha iniciado un proceso de experticias y análisis para actualizar al menos 100 terrenos municipales existentes en la Dirección de Catastro. | | | 50 terrenos | 50 terrenos | - | Dirección Financiera Dirección de Catastro |
| | | El Ayuntamiento cuenta con un inventario actualizado 100% de los equipos • de transporte, mobiliario y equipos de oficina en propiedad del Cabildo. | 100% | | | | | |

| Objetivo parcial | Proyectos | Meta anual | Mes por Trimestre | | | | Presupuesto (RD\$) | Responsable |
|--|--|---|-------------------|---------|-----------|----------|------------------------------------|--|
| | | | Ene./M | Abr./Ju | Jul./Sept | Oct./Dic | | |
| Objetivo Específico: Mejorar la, eficiencia recaudatoria del Ayuntamiento de San Francisco de Macorís a partir de la implementación de mejoras: en el servicio y en la actualización de arbitrios municipales. | | | | | | | | |
| Articular un plan de acción orientado a mejorar los ingresos municipales a partir de la eficientizarían en la prestación de los servicios municipales | Eficientizarían delos ingresos municipales | El Ayuntamiento de San Francisco de Macorís ha mejorado el porcentaje de autonomía financiera respecto a las transferencias del Gobierno Central en un 1.5%, a partir del incremento de las recaudaciones propias en relación al promedio histórico anual | | | | | gestión Departamentos Recaudadores | Dirección Financiera Dirección de Recaudaciones Dirección de Tesorería |

| Objetivo parcial | Proyectos | Meta anual | Mes por Trimestre | | | | Presupuesto (RD\$) | Responsable |
|--|-----------------------------------|---|-------------------|---------|-----------|----------------|----------------------|--|
| | | | Ene./M - | Abr./Ju | Jul./Sept | Oct./Diciembre | | |
| Objetivo Específico: Mejorar los niveles de higiene y calidad de la red de mercados municipales con que cuenta, el municipio | | | | | | | | |
| Ejecutar un plan de Construcción del Mercado Nuevo | Remodelación de Mercado Municipal | Mercado Municipal Remodelado y funcionando | 10 % | | | 1 mercado | Remodelación Mercado | Dirección de Ornato Plazas y parques Mercados. Dirección de ObrasPublicas |
| Diseñar y ejecutar un proyecto orientado a la recuperación del Mercado | Readecuación del Mercado | El Ayuntamiento ha desarrollado un plan orientado a la reorganización higienización del Mercado | | | 25% | 50% | | Dirección de Ornato Plazas y parques Mercados |

| Objetivo parcial | Proyectos | Meta anual | Mes por Trimestre | | | | Presupuest o (RD\$) | Responsable |
|------------------|-----------|------------|-------------------|---------|-----------|--------------|---------------------------|-------------|
| | | | Ene./M _ | Abr./Ju | Jul./Sept | Oct./Di c | | |

Objetivo Específico: Articular un programa sostenible de prevención, producto de la incorporación de una unidad municipal de apoyo a sectores vulnerables del territorio

| | | | | | | | | |
|--|---|--|--|-----|-----|------|------------|--|
| Diseñar de un programa orientado a ofrecer atención en comunidades vulnerables del municipio | Programa de acción inmediata ante emergencias | El Municipio ha articulado, el comité municipal de emergencias, en coordinación con otras, entidades del Territorio. | | 25% | 75% | 100% | Co-gestión | Cuerpo de Bomberos policía Municipal Dirección Resiliencia |
|--|---|--|--|-----|-----|------|------------|--|

| Objetivo parcial | Proyectos | Meta anual | Mes por Trimestre | | | | Presupues to (RD\$) | Responsable |
|------------------|-----------|------------|-------------------|---------|-----------|----------|---------------------------|-------------|
| | | | Ene./M _ | Abr./Ju | Jul./Sept | Oct./Dic | | |

Objetivo Específico: Articular un programa sostenible de vigilancia en siete parques de la ciudad

| | | | | | | | | |
|---|---|---|-----|--|-----|--|------------------------|-------------------|
| Desarrollar un programa para la eficientización de la Policía Municipal | Fortalecimiento institucional de la Policía Municipal | Capacitados el 100% de los miembros de la Policía Municipal | 50% | | 50% | | Gestión Administrativa | Policía Municipal |
|---|---|---|-----|--|-----|--|------------------------|-------------------|

| Objetivo parcial | Proyectos | Meta anual | Mes por Trimestre | | | | Presupuesto (RD\$) | Responsable |
|--|-------------------------------------|--|-------------------|---------|-----------|----------|---|--------------------------------|
| | | | Ene./M | Abr./Ju | Jul./Sept | Oct./Dic | | |
| Objetivo Específico: Promover un programa sostenible de asistencia social/comunitaria, a partir de, la promoción de un programa de gestión de reparaciónde viviendas y de la dotación de equipos e insumos a personas de escasos recursos económicos | | | | | | | | |
| Articular un plande servicios de asistencia social para atender las necesidades de munícipes en situación de extrema pobreza | Plan de Asistencia Social Municipal | El Ayuntamiento ha beneficiado a gestionado a travésdel programa de asistencia social, | ayudas | ayudas | ayudas | ayudas | Ayudas y donaciones ahogares y personas | Dirección de Asistencia Social |



Ayuntamiento Municipal de
San Francisco de Macorís